

黑龙江工业学院文件

黑工院发〔2019〕183号

关于印发《黑龙江工业学院2019年 就业质量年度报告》的通知

各部门：

现将《黑龙江工业学院2019年就业质量年度报告》予以印发。

附件：2019年就业质量年度报告

黑龙江工业学院

2019年12月27日

黑龙江工业学院办公室

2019年12月27日印

打字：张鑫玲

校对：王春野

份数：5



黑龙江工业学院

2019 年 就业质量年度报告

2019 年 12 月

目 录

前 言	1
第一章 毕业生就业基本情况	4
一、毕业生规模	4
二、毕业生生源地结构及就业状况.....	5
(一) 本科毕业生生源地结构及就业状况	5
(二) 专科毕业生生源地结构及就业状况	6
三、毕业生初次就业率	7
(一) 本科生毕业生就业去向统计	7
(二) 专科生毕业生就业去向统计	9
(三) 各系院初次就业率	11
第二章 就业创业工作措施及主要特点	13
一、坚持扩大招聘单位数量, 为高质量就业提供保障。.....	13
二、坚持教育和引导相结合, 鼓励毕业生多渠道就业。.....	14
三、坚持及时全面总结就业工作, 提升学校影响力。.....	14
四、坚持组织全国计算机应用技术能力考试, 提升毕业生的就业竞争力。.....	15
五、坚持开展系院就业工作人员业务素质和能力培训。.....	15
第三章 毕业生就业状况分析	19
一、毕业生就业单位性质流向分析.....	19
(一) 本科毕业生就业单位性质流向同比分析	19
(二) 专科毕业生就业单位性质流向分析	19
二、毕业生就业单位行业流向分析.....	20
(一) 本科毕业生就业单位行业流向分析	20

(二) 专科毕业生就业单位行业流向分析	21
三、毕业生就业岗位流向分析	22
(一) 本科毕业生就业岗位流向分析	22
(二) 专科毕业生就业岗位流向分析	23
四、毕业生就业区域流向分析	24
(一) 本科毕业生就业区域流向全国分析	24
(二) 专科毕业生就业区域流向全国分析	26
(三) 本科毕业生就业区域流向黑龙江省内分析	27
(四) 专科毕业生就业区域流向黑龙江省内分析	29
五、未就业毕业生分析	30
(一) 本科毕业生未就业分析	30
(二) 专科毕业生未就业分析	32
第四章 毕业生就业趋势研判与对教育教学的反馈	33
一、毕业生就业趋势研判	33
(一) 行业需求分析与研判	33
(二) 用人单位需求分析与研判	33
(三) 毕业生求职需求分析与研判	34
二、对教育教学反馈	34
(一) 提升就业创业课程质量, 服务学生成才需求	34
(二) 加大就业创业困难帮扶, 服务社会选人需求	36
(三) 夯实就业创业实践环节, 服务人才培养需求	37
结束语	39

前 言

黑龙江工业学院是教育部批准设立的综合性全日制公办普通本科学校。学校位于中俄边境城市——鸡西。鸡西地处东北亚经济圈核心区域，是国家“一带一路”战略向北开放的窗口和前沿，是第二次世界大战终结地、中国空军诞生地、“北大荒精神”发源地、“珍宝岛精神”弘扬地，境内机场、铁路、高速公路、高铁（在建）构成了通畅便捷的立体化交通网络。

学校秉承“修德修能，成人成事”的校训，按照“素质培养、专业培养、多元培养”人才培养思路，为振兴东北老工业基地和国家经济社会发展培养了一大批“能就业、敢创业、可创新”的应用型、技术技能型人才，先后荣获全国精神文明创建工作先进单位、校园文化建设优秀成果院校、巾帼建功先进集体、教育支援西部地区先进单位等称号，是全国首批毕业生就业典型经验高校，全省首家人才培养工作水平评估优秀院校。

学校坐落在中俄界湖——兴凯湖畔，位于鸡西市区中心，教育教学用地 74.5 万平方米，校舍面积 33.2 万平方米，教学设施齐备，实验实训条件优越，建有教学实验（室）中心 92 个，校内外实习实训基地 138 个，教学科研仪器设备总值 1.027 亿元，图书馆藏书 96.84 万册。开设 61 个本专科专业，涵盖工学、管理学、人文学科、社会学科、教育学等学科门类。面向全国 23 个省（市、自治区）招生，全日制在校生 8891 人。教职工 880 人，其中专任教师 482 人，具有博士、硕士学位人员 380 人，教授、副教授 152

人，国务院特殊津贴专家、省政府特殊津贴专家、省级名师、教学新秀、市级学科带头人、专业技术拔尖人才 30 人，省级教学团队 3 个，从国内外重点大学和科研机构聘任院士、首席教授、终身教授和客座教授为兼职教授 12 人，从行业企业聘请兼职教师 104 人。

学校坚持以教学为中心，以质量为生命线，深化教育教学改革，创新人才培养模式，强化教学质量监控，教育教学质量和办学水平稳步提升。有国家级教学改革试点专业 1 个、省级 3 个，国家级提升专业服务产业发展能力项目建设专业 2 个，省级 6 个。采用 MOOCS、“翻转课堂”、混合式教学。建成校内百人创业导师数据库 1 个，建立校内外就业创业基地 108 个。办学满意度、社会知名度和对地方经济社会发展的贡献率不断提高。设有大功率电牵引采煤机博士后科研工作站、省级重点实验室、省级企业技术开发中心和中国肃慎文化研究中心、北大荒版画研究院。“十二五”以来，先后承担国家、省市级各类科研项目 600 余项，获国家级成果奖 1 项，省级成果奖 116 项，市级成果奖 336 项。编写教材 211 部，公开发表论文 1335 篇，被 SCI、EI、ISTP 国际三大检索系统收录论文 16 篇。发明专利 11 项，实用新型专利 227 项。2 项发明专利填补黑龙江省在输配电线路防冰、除冰研究领域的空白。打造生物质研发、石墨产品研发、机械设计、电气自动化等科研团队 6 个，教职工自主研发的多项应用技术成果代表黑龙江省参展第十七届国际高交会和国际进出口交易会。教师屡获国家和省级教学成果奖和社会科学研究成果奖。学生屡创全国大

学生数学建模大赛、BIM 软件大赛、英语演讲大赛、黑龙江省运动会等重要比赛佳绩。学校重视实践教学，依托大中型企业和事业单位进行校外实习实训，增强了学生实际动手与创新创业能力，毕业生受到社会各界的欢迎，一次就业率连续 13 年超过 90%，是教育部命名表彰的“全国普通高校毕业生就业工作先进集体”。

学校坚持开放办学，积极开展对外交流与合作。与俄罗斯、韩国、日本、澳大利亚等多个国家的高等院校、研究机构建立了姊妹校和首要合作伙伴等关系，采用多种灵活模式开展国际合作办学和学术文化交流，每年分批次开展游学活动。同时，加强省内外校地、校企、校校之间的合作与交流，率先在全国建立了“校企服务大学生就业创业联合体”，把人力资源市场建在校园，把就业创业指导服务送到校园，实现了资源共享、优势互补、服务再造。经验被人社部推广，学校被命名为全省大学生就业创业成功素质训练基地、全省大学生创业培训示范基地。

立足新起点，学校锁定特色鲜明应用技术大学建设目标，以深化转型、提升质效为核心，坚持校内外办学并肩，本专科教育并举，人才培养和科技服务并重，学历教育和非学历教育并行的“四并”办学路径，致力把学校打造成为就业型、创业型、创新型高校和黑龙江省应用技术大学强校。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模

2019 届我校毕业生总数为 2444 人，其中本科毕业生 1048 人，专科毕业生 1396 人。本科毕业生中男生 735 人，女生 313 人（见表 1-1）；专科毕业生中男生 907 人，女生 489 人（见表 1-2）。

表 1-1 2019 届本科毕业生人数、性别比例及就业状况统计表

项目 性别	毕业生数	就业人数	就业率
男	735	655	89.12%
女	313	279	89.14%
合计	1048	934	89.12%

表 1-2 2019 届专科毕业生人数、性别比例及就业状况统计表

项目 性别	毕业生数	就业人数	就业率
男	907	651	71.78%
女	489	392	80.16%
合计	1396	1043	74.71%

二、毕业生生源地结构及就业状况

(一) 本科毕业生生源地结构及就业状况

2019 届本科毕业生生源来自全国 16 个省级行政区，其中生源数量前三位的是黑龙江省 497 人，占本科毕业生总数的 47.42%；内蒙古自治区 104 人，占本科毕业生总数的 9.92%；河北省 79 人，占本科毕业生总数的 7.54%。（见表 1-3、图 1-1）

省份 \ 项目	毕业生数	就业人数	就业率
黑龙江省	497	443	89.13%
内蒙古自治区	104	92	88.46%
河北省	79	74	93.67%
吉林省	56	53	94.64%
山西省	51	44	86.27%
辽宁省	51	47	92.16%
山东省	49	45	91.84%
四川省	47	42	89.36%
广西壮族自治区	33	28	84.85%
河南省	32	28	87.50%
甘肃省	19	16	84.21%
贵州省	17	12	70.59%
云南省	9	7	77.78%

安徽省	2	2	100%
浙江省	1	1	100%
宁夏自治区	1	0	0%

表 1-3 2019 届本科毕业生生源地结构及就业状况统计表

图 1-1 2017-2019 届本科毕业生生源地前五省份就业状况同比分析

(二) 专科毕业生生源地结构及就业状况

2019 届专科毕业生生源来自全国 20 个省级行政区，其中生源数量前三位的是黑龙江省 780 人，占专科毕业生总数的 55.87%；甘肃省 133 人，占专科毕业生总数的 9.53%；山东省 128 人，占专科毕业生总数的 9.17%。（图 1-2）



图 1-2 2017-2019 届专科毕业生生源地前五省份就业状况同比分析

三、毕业生初次就业率

截至 2019 年 9 月 1 日，我校 2019 届毕业生整体初次就业率为 90.80%。其中本科生初次就业率为 89.12%，专科生初次就业率为 74.71%。

（一）本科生毕业生就业去向统计

2019 届本科毕业生就业去向以签订就业协议形式就业和自由职业为主，分别占毕业生总数的 54.20%和 30.63%。签订就业协议形式就业和自由职业与去年同期相比分别提高了 2.45%和下降了 4.52%。（见表 1-4、图 1-3）

表 1-4 2019 届本科毕业生就业去向统计表

项目 各毕业去向分布	2019 年 毕业人数	2019 年 所占比	2018 年 所占比	2017 年 所占比
签订就业协议形式就业	568	54.20%	51.75%	40.72%
自由职业	321	30.63%	35.15%	45.24%
升学	37	3.53%	4.85%	5.62%
应征义务兵	5	0.48%	0.41%	0.16%
出国、出境	2	0.19%	0.72%	0.47%
自主创业	1	0.10%	0	0
待就业	114	10.88%	7.11%	7.80%
合计	1048			



图 1-3 2017-2019 届本科毕业生就业去向同比分析

(二) 专科生毕业生就业去向统计

2019 届专科毕业生就业去向与本科毕业生就业去向基本相同，主要以签订就业协议形式就业和自由职业为主，分别占毕业生总数的 39.11%和 21.13%。（见表 1-5、图 1-4）

表 1-5 2017-2019 届专科毕业生就业去向同比分析

项目	2019 年 毕业人数	2019 年 所占比	2018 年 所占比	2017 年 所占比
各毕业去向分布				
签订就业协议形式就业	546	39.11%	41.80%	48.24%
自由职业	295	21.13%	34.62%	31.08%
升学（专升本）	183	13.11%	10.63%	13.06%
应征义务兵	11	0.79%	2.32%	1.26%
出国、出境	2	0.14%	0.11%	0
自主创业	6	0.43%	0.17%	0.07%
待就业	353	25.29%	10.35%	6.30%
合计	1396			



图 1-4 2017-2019 届专科毕业生就业去向同比分析

（三）各系院初次就业率

我校共有 9 个系院，涉及工学、管理学、文学、艺术学等多个学科，2019 年共有 19 个本科专业，45 个专科专业。（见表 1-6、图 1-5）。

表 1-6 各系院 2019 年初次就业率情况统计表

项目 系院名称	毕业 人数	就业 人数	升 学	灵活 就业	自主 创业	出国 参军	就业率
外语系	50	38	5	4	1	0	96.00%
电气与信息工程系	524	267	47	94	0	7	79.20%
体育系	77	14	12	26	0	0	67.53%
机械工程系	488	315	32	67	2	6	86.48%
经济管理系	666	284	59	125	1	1	70.57%
资源工程系	125	79	12	27	0	0	94.40%
人文社科系	161	39	25	49	0	2	71.43%
环境工程系	64	43	8	8	3	0	96.88%
师范学院	289	35	20	216	0	4	95.16%
合计	2444	1114	220	616	7	20	80.89%

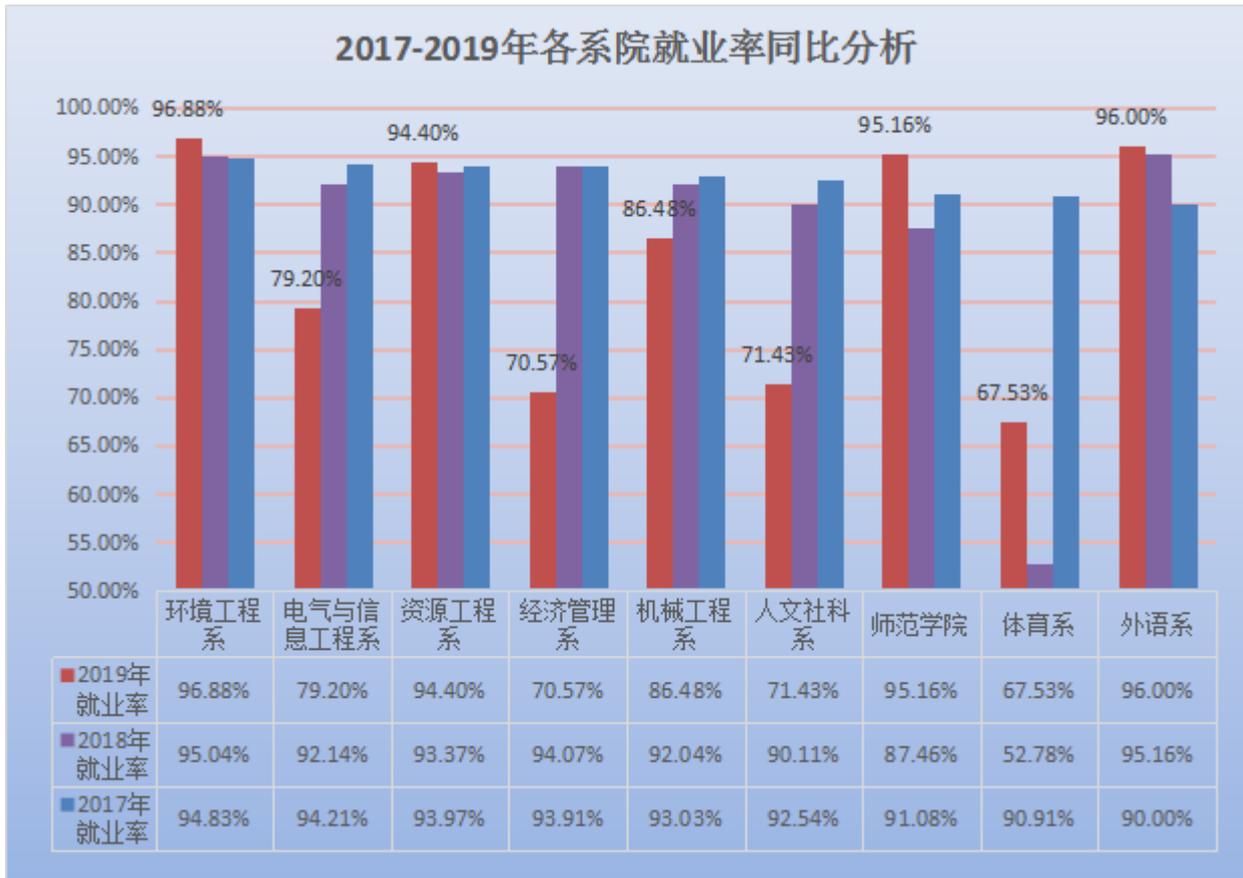


图 1-5 2017-2019 年各系院初次就业率同比分析

第二章 就业创业工作措施及主要特点

“出口畅、入口旺、校兴旺”——是我校成为省高校就业工作先进单位后，省级新闻媒体对学校就业工作的宣传报道。2013 年学校成功升为本科院校之后，面临着：前有标兵，后无追兵的情况下，如何继续保持原有就业工作的优势这个严峻的课题？我校采取以生为本、不断开拓就业市场，通过打造“两全三网四业五链接型”就业工作模式，构建并逐步完善了“校政企”服务就业创业联合体，实现了人才培养与社会需求同频共振、高效对接，把稳定和扩大就业作为人才培养重要目标，大力实施就业优先战略，认真谋划，多措并举，稳步推进就业工作。

一年来，学校坚持以“出口畅”带动“入口旺”的指导思想和“领导主抓、部门统筹、系院为主、全员参与”的工作体系，严格遵循教育规律，努力实现人才培养与学生需求对接；人才培养与社会需求对接；全力做好毕业生就业工作。

一、坚持扩大招聘单位数量，为高质量就业提供保障。

围绕毕业生就业“零距离、零库存”目标，从落实就业工作“一把手”工程，“一把手”亲自思考就业，亲自参与就业，从就业指导和就业能力培养入手，打造了特色的就业工作品牌。就业创业工作处通过“请进来，走出去”的方式帮助毕业生实现精准对接就业市场，针对 2019 届毕业生共举办校园现场招聘会 37

场，网络招聘会 77 场，168 家用人单位到校招聘，提供本科岗位 4171 个，专科岗位 5871 个，平均为每名本、专科毕业生提供岗位 3.98 个和 4.21 个。

二、坚持教育和引导相结合，鼓励毕业生多渠道就业。

通过就业指导课和就业加油站等毕业生就业指导体系，实施就业教育的精准指导；通过学校就业资讯网和遍布各系院、各班级的新媒体网络平台以及就业工作微信公众账号等稳定关注人数 8000 余人。2017 年 10 月份，就业创业工作处根据实际情况，以系院为单位，建立了 9 个毕业生微信群，做到招聘信息直接发送到毕业生个人手机端，且招聘信息转发不过夜。截止目前，就业创业工作处共建立 2018 届、2019 届 18 个毕业生微信群。有记录在案发送信息 239 条，提供岗位近万个，做到了就业信息的全覆盖和精准推送。为毕业生企业招聘信息、事业单位招聘、三支一扶基层就业和西部就业等多渠道就业提供了信息保障服务。

三、坚持及时全面总结就业工作，提升学校影响力。

从 2014 年开始，根据教育部的相关规定，就业创业工作处负责编制全校的《就业质量年度报告》。现已累计完成编写并向社会发布了学校近五年 64370 字的《毕业生就业质量年度报告》，全面系统的反映了我校毕业生就业工作情况，完善了就业状况反馈机制，及时回应社会关切，接受社会监督，形成了毕业生就业工作评价体系，为学校人才培养和就业工作提供了指导意见。

四、坚持组织全国计算机应用技术能力考试，提升毕业生的就业竞争力。

我校为全国计算机应用技术能力考试的考点，就业创业工作处按照省大学生就业创业指导中心的安排和授权，负责全校计算机应用技术能力考试的组织、宣传、报考、证书发放等考试相关事宜。一年来，共有 327 人次参加考试，203 人获得考试合格证书。考试合格证书由教育部考试中心签发，该证书全国通用，是对证书持有人计算机应用能力和水平的证明，也为各企事业单位人事部门录用工作人员时参考。通过举办该项考试，全面提升了我校毕业生的求职竞争力。

五、坚持开展系院就业工作人员业务素质和能力培训。

按照省教育厅和学校对就业工作的统一要求和部署，每学期都举办一次系院基层就业工作人员业务素质和工作能力培训会。通过业务培训，基层就业工作人员的业务能力得到较大提升，面对毕业生所提出的有关就业方面问题，能够给予及时有效的指导，解决毕业生的疑问和顾虑，为我校毕业生就业服务工作有效开展夯实了基础。

近年来，我校在“大众创业，万众创新”的时代背景下，结合《关于做好全省新时代高校毕业生就业创业工作意见》的文件要求，坚定不移践行“1146”发展思路，坚定不移推进内涵式发展，把创新创业作为应用技术大学建设过程中的一项重要工作，搭建“递进式四平台”，支撑起立体化的创新创业教育体系，实现

了“以创新引领创业，以创业带动就业”。通过搭建六个平台实现了就业创业工作的无缝衔接，取得了明显的实效。具体如下：

一是搭建了大学生就业创业服务平台。通过校政企联合体构建了“指导、服务、培训、扶持、实践、孵化”多点联动的新模式，实现了大学生综合素质、求职择业、就业创业、应试技能四大培训的全覆盖，是大学生就业创业“一站式、一条龙、一体化”服务体系创新之举，实现了人才培养与社会需求的成功对接，促进了高校毕业生早就业、多就业、就好业和敢创业、能创业、创成业。据统计，2018 届毕业生中有 396 人留在鸡西就业创业，占毕业生人数的 14.5%；近十年约有 3000 人留在鸡西就业创业，为地方区域经济的发展做出了贡献。

二是搭建了创新创业教育平台。围绕“创业型”校园建设目标，依托应用型优势学科，结合学校智力资源优势与社会优势资源，搭建了以“课程平台、竞赛平台、创客学院平台、实战平台”为主的四台递进式创新创业教育模式，开展立体化创新创业教育，推进创新创业课程体系建设，将创新创业教育融入人才培养全过程。学校组织学生积极参加国家、省市各类创新创业大赛，在前四届黑龙江省“互联网+”大学生创新创业大赛上，我校荣获优秀组织奖，参赛项目荣获国家级铜奖（省级金奖）1 项、省级二等奖 2 项、省级三等奖 6 项。

三是搭建了创客交流平台。学校与黑工云创业孵化器有限责任公司、北京中科创大创业教育投资管理有限公司合作共建黑龙江工业学院中科创业学院，通过“千导计划”导师进校园、大学

生双创点靓计划、助力计划和加速计划，依托五色谷电子商务平台、邮乐购电商销售平台、憨熊的礼物电商体验平台等校企合作项目对接，在首届“五色谷杯”农产品电子商务营销策划大赛上，共有 55 支团队，270 名学生报名参赛，经过一个月的实战，累计产生销售量 351 单，销售额近 3 万元，153 名学生获大赛各项奖励。实现了学校创新创业工作体制和机制创新，引进社会先进的“创新创业”理念和平台，提升了学校创新创业工作能力和服务区域经济发展的水平。2019 年，学校依托广东庆溢照明公司成立了庆溢商学院，首期 32 名学员参加学习，顺利毕业 15 名，其中 10 名学生现已被广东庆溢照明公司录取。校政企联合体与庆溢商学院紧密合作，先后开展了企业家沙龙、绿色产品联盟座谈会等系列活动，运用高校人才智力优势，加大为地方经济服务。广东庆溢照明公司将注资学校建设绿色联盟项目，为鸡西域内经济和营销人才建设继续发力，扎实做事。

四是搭建了成素训练平台。我校《大学生科学就业创业成功素质训练》项目经过 16 年持续探索和实践，已形成了一整套引导大学生面向社会需求提升成功素质和职业素养的理论、模式、内容与方法，有效地提升了学生学习的主动性、自觉性和毕业后的就业竞争能力、创新创业能力，得到了学生、高校、社会及政府的高度认可。通过成素训练，一大批优秀毕业生成功创办了自己的企业，北京张一凡、王光宏、赵振魁；沈阳孙家添；青海省顾军林等成功创业典型均牢记了成素“坚持到底、永不放弃”的宗旨，将事业不断做大、做强。

五是搭建了创业培训平台。围绕鸡西区域“两黑一绿一药”特色产业，以试点专业系院为龙头，尝试与行业企业共建相关专业，跨学科、跨专业整合改造重组现有专业，集中力量办好符合社会需求、就业质量高和贡献力强的特色培训专业，每年开展高级钳工、高级电工、建筑制图员、维修电工、数控车工、会计从业资格、心理咨询师等 16 个专业培训 1500 人次，平均通过率在 92% 以上。学校鼓励教师带领学生共同创业。利用实验室建立了 41 个“大学生创新工作室”，对具有创业意向学生进行培养。特别是，由市政府投资 6500 万元的鸡西市职业技能公共实训基地和大学生创业园项目分别落户我校，2019 年下半年投入使用。两个创新创业基地将进一步提升我校的社会培训和创新创业教育能力。联合体按照《鸡西市 2019 年高校毕业生求职创业补贴》的发放要求，圆满完成了 122 人申报审核工作，为学生争取求职补贴 122000 元。

六是搭建了创业导师平台。学校先后采取“引进来、送出去”的办法对 80 余名专业教师和从事学生管理工作的兼职教师开展了《职业生涯规划与就业指导》、《SYB》、《KAB》等就业创业课程班及跨境电商知识的培训，50 名教师获得 SYB 创业合格证，30 名教师获得 KAB 讲师资格证书。23 人参加了校政企联合体共同组织的 IYB 创业培训，1 名教师在第二届全国创业培训讲师大赛黑龙江鸡西选拔赛总决赛上获三等奖。我校 2019 届毕业生中有 650 人参加了 SYB 创业培训，有效提高了毕业生的创新创业能力。

第三章 毕业生就业状况分析

一、毕业生就业单位性质流向分析

(一) 本科毕业生就业单位性质流向同比分析

2019 届本科毕业生就业单位性质流向前三位分别是灵活就业 (34.37%)、私营民营企业 (31.69%)、国有企业 (25.80%)。本科毕业生的灵活就业占比相比与 2018 年的 36.88%下降了 2.51%; 国有企业的占比与 2018 年的 18.94%提升了 6.86%。说明随着我校办学质量的不断提升。越来越多的本科毕业生逐步走向国有企事业单位, 学生的就业质量也不断的提升。(见图 3-1)



图 3-1 2017-2019 届本科毕业生就业单位性质流向同比分析

(二) 专科毕业生就业单位性质流向分析

2019 届专科毕业生就业单位性质流向前三位分别是私营民营企业 (40.75%)、灵活就业 (28.28%)、升学 (17.55%)。(见图 3-2)

专科生的就业单位性质同比 2018 年变化不大，就业趋势相对稳定。

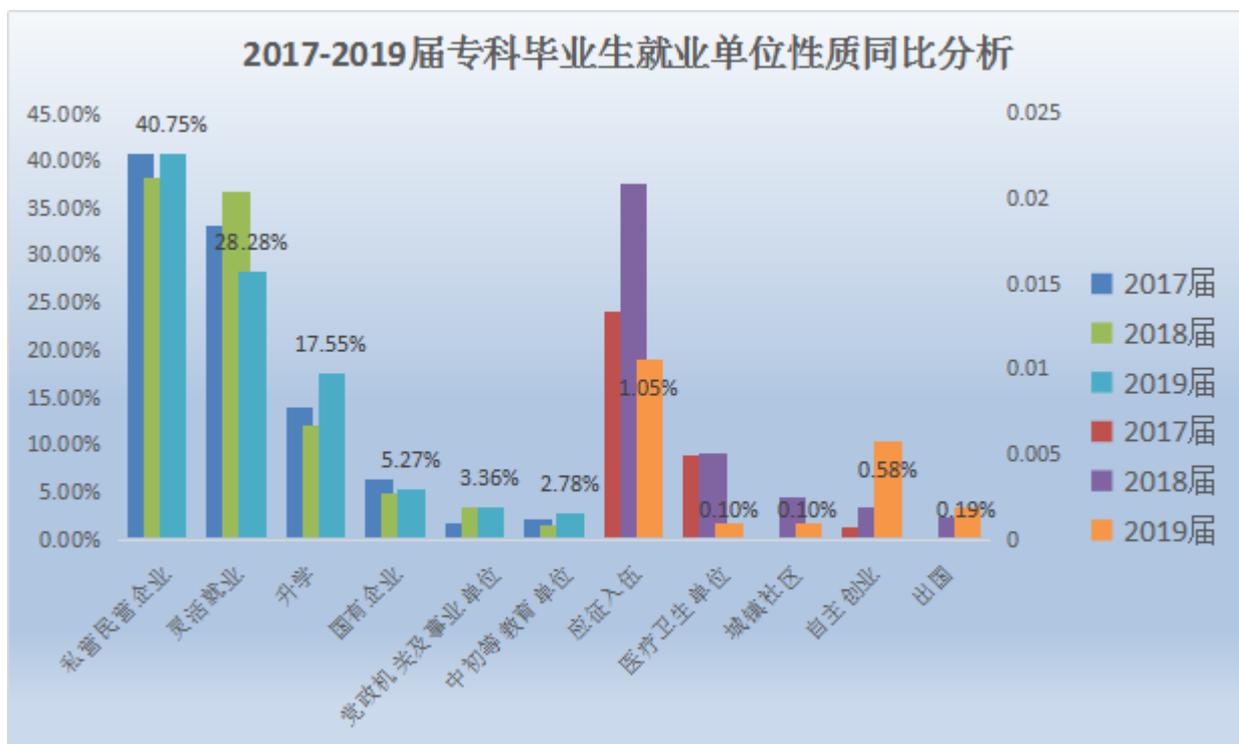


图 3-2 2017-2019 届专科毕业生就业单位性质流向同比分析

二、毕业生就业单位行业流向分析

(一) 本科毕业生就业单位行业流向分析

2019 届本科毕业生就业单位行业流向前五位的分别是制造业 (18.32%)、居民服务、修理和其他服务业 (14.86%)、批发和零售业 (12.85%)、教育 (12.40%) 和建筑业 (8.38%)。(见图 3-3)

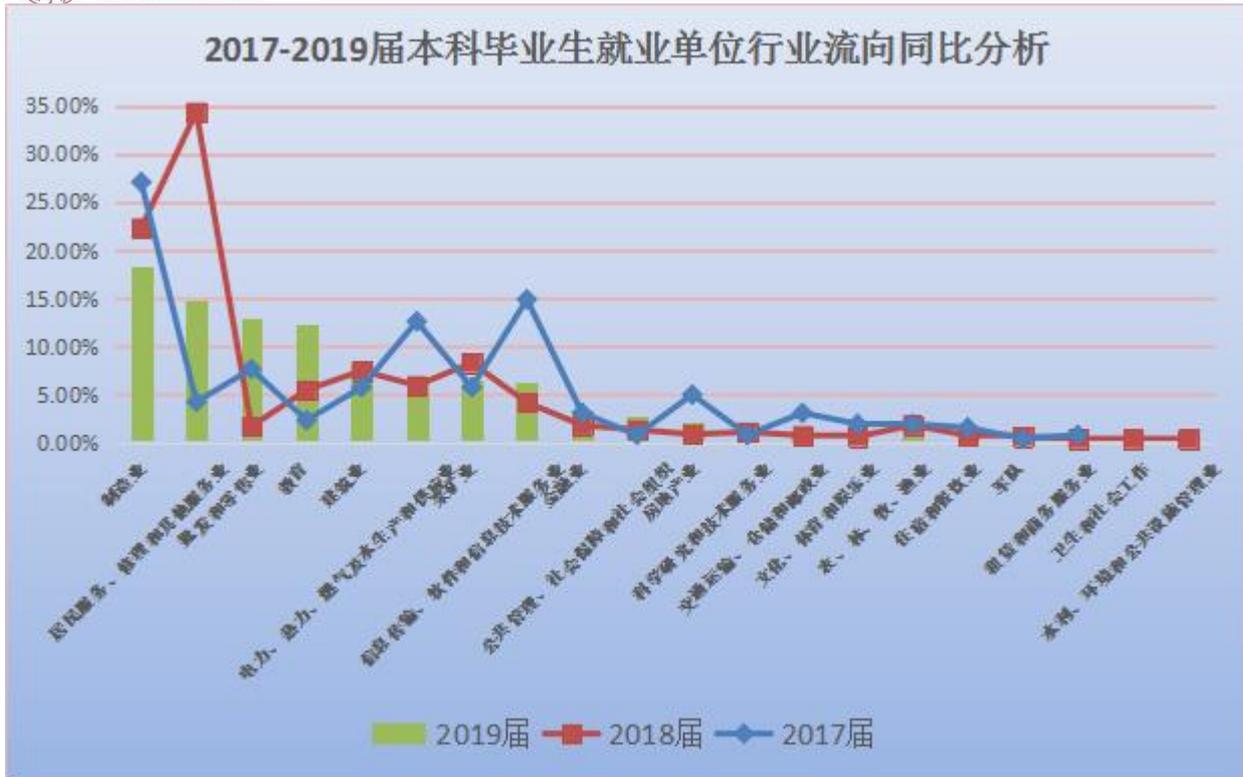


图 3-3 2017-2019 届本科毕业生就业单位行业流向同比分析

(二) 专科毕业生就业单位行业流向分析

2019 届专科毕业生就业单位行业流向前五位的分别是居民服务、修理和其他服务业(18.41%)、教育(17.37%)、制造业 13.75%)、批发和零售业 (10.02%) 和信息传输、软件和信息技术服务业 (8.04%)。(见图 3-4)



图 3-4 2017-2019 届专科毕业生就业单位行业流向同比分析

三、毕业生就业岗位流向分析

(一) 本科毕业生就业岗位流向分析

2019 届本科毕业生就业岗位流向前五位的分别是其他专业技术人员 (22.57%)、经济业务人员 (17.43%)、工程技术人员 (16.87%)、办事人员和有关人员 (12.74%) 和商业和服务业人员 (12.74%)。(见图 3-5)

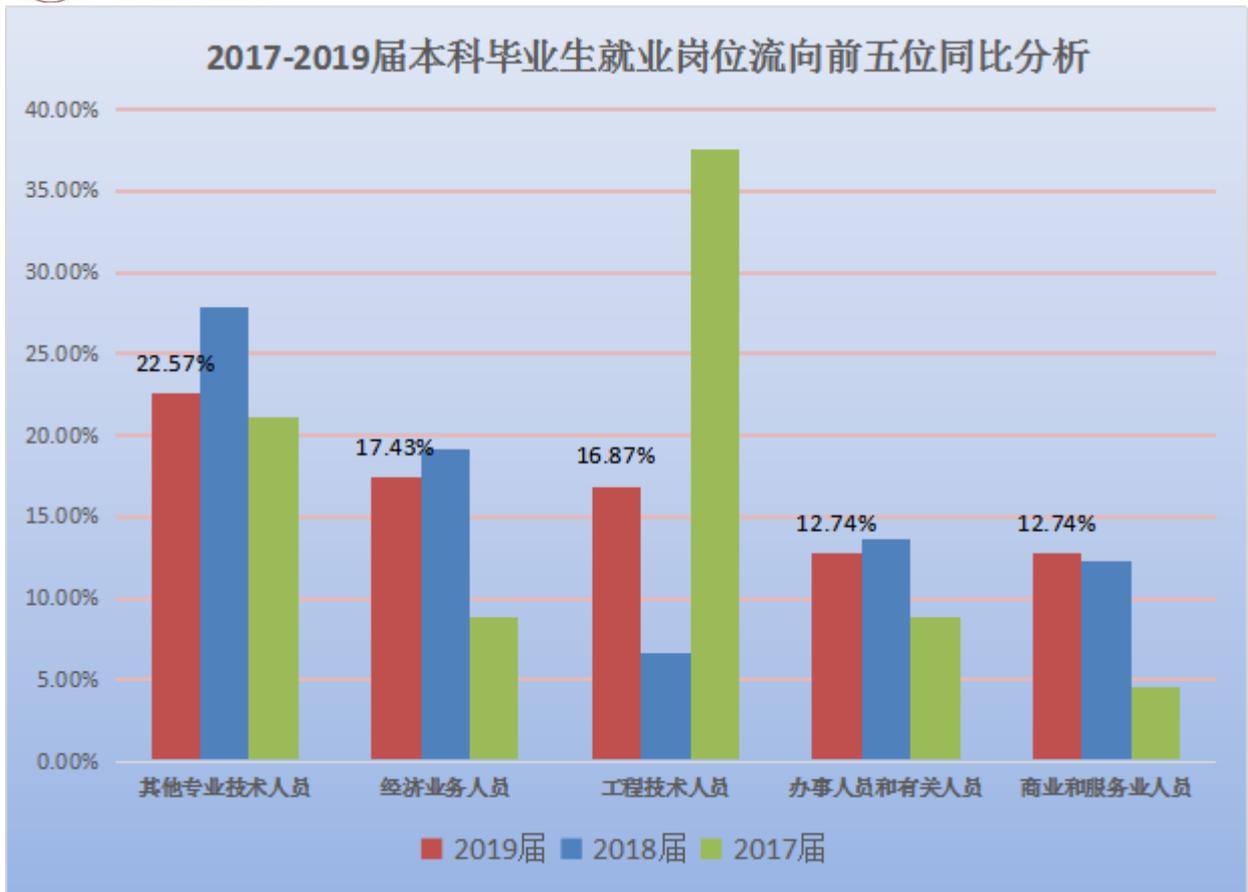


图 3-5 2017-2019 届本科毕业生就业岗位流向前五位同比分析

(二) 专科毕业生就业岗位流向分析

2019 届专科毕业生就业岗位流向前五位的分别是办事人员和有关人员 (27.16%)、商业和服务人员 (19.58%)、教学人员 (15.62%)、其他专业技术人员 (13.52%)、和经济业务人员 (10.37%)。(见图 3-6)

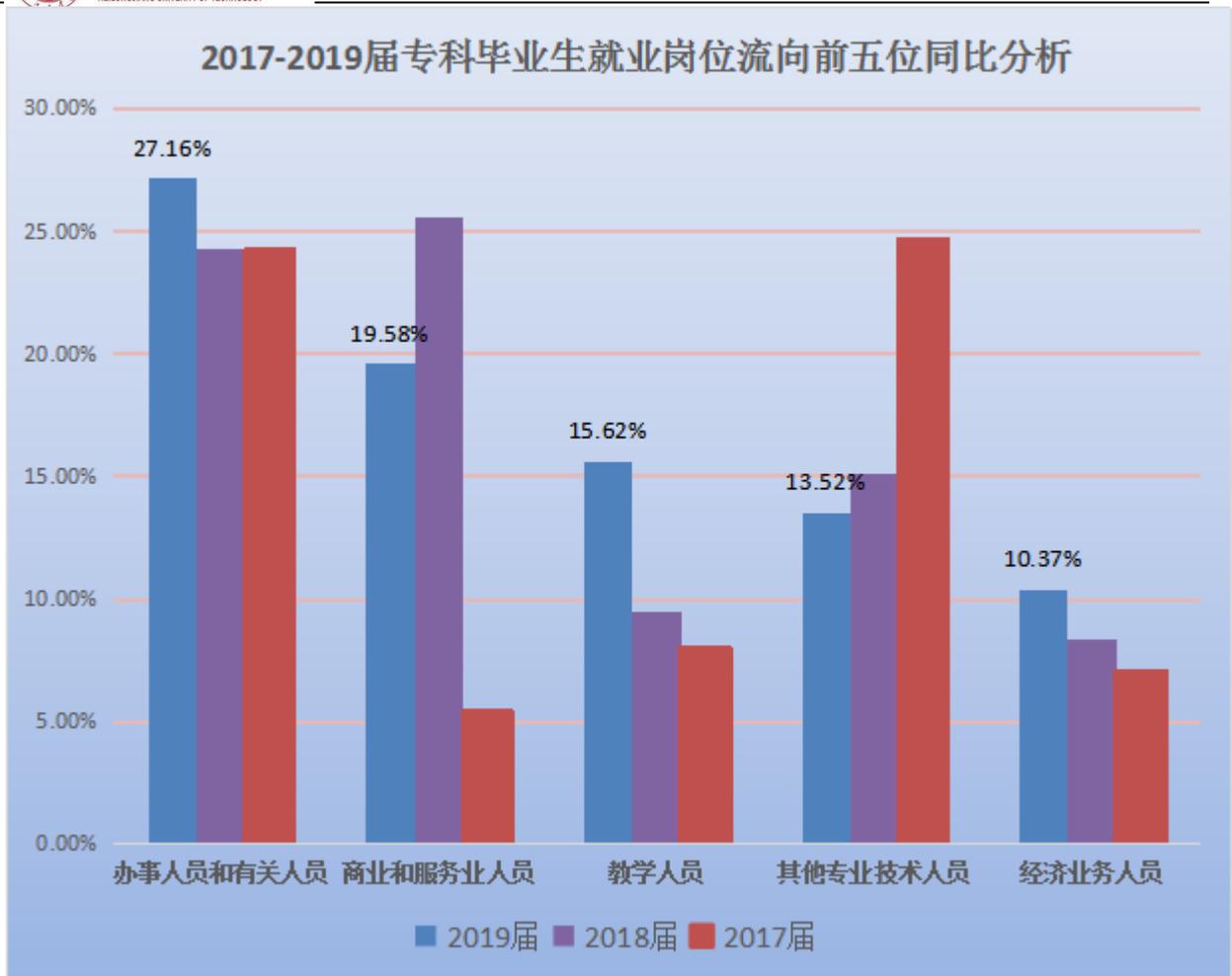


图 3-6 2017-2019 届专科毕业生就业岗位流向前五位同比分析

四、毕业生就业区域流向分析

(一) 本科毕业生就业区域流向全国分析

2019 届本科毕业生就业区域流向（不含升学毕业生）数量前五位的省份分别为黑龙江省 253 人，占 28.21%；山东省 102 人，占 11.37%；内蒙古 62 人，占 6.91%；浙江省 61 人，占 6.80%；河北省 60 人，占 6.69%。（见表 3-1，图 3-7）

表 3-1 2017-2019 届本科毕业生就业区域流向前十位的省级行政区同比分析

省份	项目	2019 届 就业人数	2019 届 所占比	2018 届 所占比	2017 届 所占比
黑龙江省		253	28.21%	26.06%	38.29%
山东省		102	11.37%	10.25%	4.90%
内蒙古		62	6.91%	5.42%	4.72%
浙江省		61	6.80%	8.37%	3.81%
河北省		60	6.69%	9.32%	6.90%
辽宁省		42	4.68%	4.95%	2.72%
江苏省		40	4.46%	6.60%	2.90%
吉林省		40	4.46%	4.01%	3.99%
四川省		40	4.46%	2.48%	2.90%
北京市		34	3.79%	5.78%	8.89%



图 3-7 2017-2019 届本科毕业生就业区域流向前十位的省级行政区同比分析

(二) 专科毕业生就业区域流向全国分析

2019 届专科毕业生就业区域流向（不含升学毕业生）数量前五位的省份分别为黑龙江省 372 人，占 43.26%；山东省 85 人，占 9.88%；浙江省 74 人，占 8.60%；北京市 54 人，占 6.28%；新疆 32 人，占 3.72%；。（见表 3-2，图 3-8）

表 3-2 2017-2019 届专科毕业生就业区域流向前十位的省级行政区同比分析

省份 \ 项目	2019 届 就业人数	2019 届 所占比	2018 届 所占比	2017 届 所占比
黑龙江省	372	43.26%	48.71%	53.92%
山东省	85	9.88%	7.07%	5.51%
浙江省	74	8.60%	4.94%	1.42%
北京	54	6.28%	8.84%	6.93%
新疆	32	3.72%	1.47%	0.25%
甘肃省	30	3.49%	7.89%	6.59%
辽宁省	24	2.79%	2.51%	1.50%
内蒙古	23	2.67%	3.17%	6.43%
广东省	20	2.33%	1.18%	1.75%
江苏省	18	2.09%	2.80%	0.75%



图 3-8 2017-2019 届专科毕业生就业区域流向前十位的省级行政区同比分析

(三) 本科毕业生就业区域流向黑龙江省内分析

2019 届本科毕业生在省内就业数量前三个城市为哈尔滨市、绥化市和齐齐哈尔市，分别为 111 人、26 人、23 人，占比 43.87%、10.28%、9.09%。（见表 3-3、图 3-9）

表 3-3 2017-2019 届本科毕业生就业区域黑龙江省内同比分析

城市	项目	2019 届 就业人数	2019 届 所占比	2018 届 所占比	2017 届 所占比
哈尔滨市		111	43.87%	43.89%	36.49%
齐齐哈尔市		23	9.09%	9.50%	7.58%
鸡西市		17	6.72%	8.14%	8.53%
鹤岗市		5	1.98%	1.81%	2.37%

双鸭山市	9	3.56%	4.07%	0.47%
大庆市	20	7.91%	8.14%	17.54%
伊春市	6	2.37%	1.36%	3.32%
佳木斯市	15	5.93%	5.43%	8.06%
七台河市	1	0.40%	0.45%	1.42%
牡丹江市	6	2.37%	5.43%	2.84%
黑河市	9	3.56%	3.17%	2.37%
绥化市	26	10.28%	6.79%	7.11%
大兴安岭地区	5	1.98%	1.81%	1.90%
合计	253			

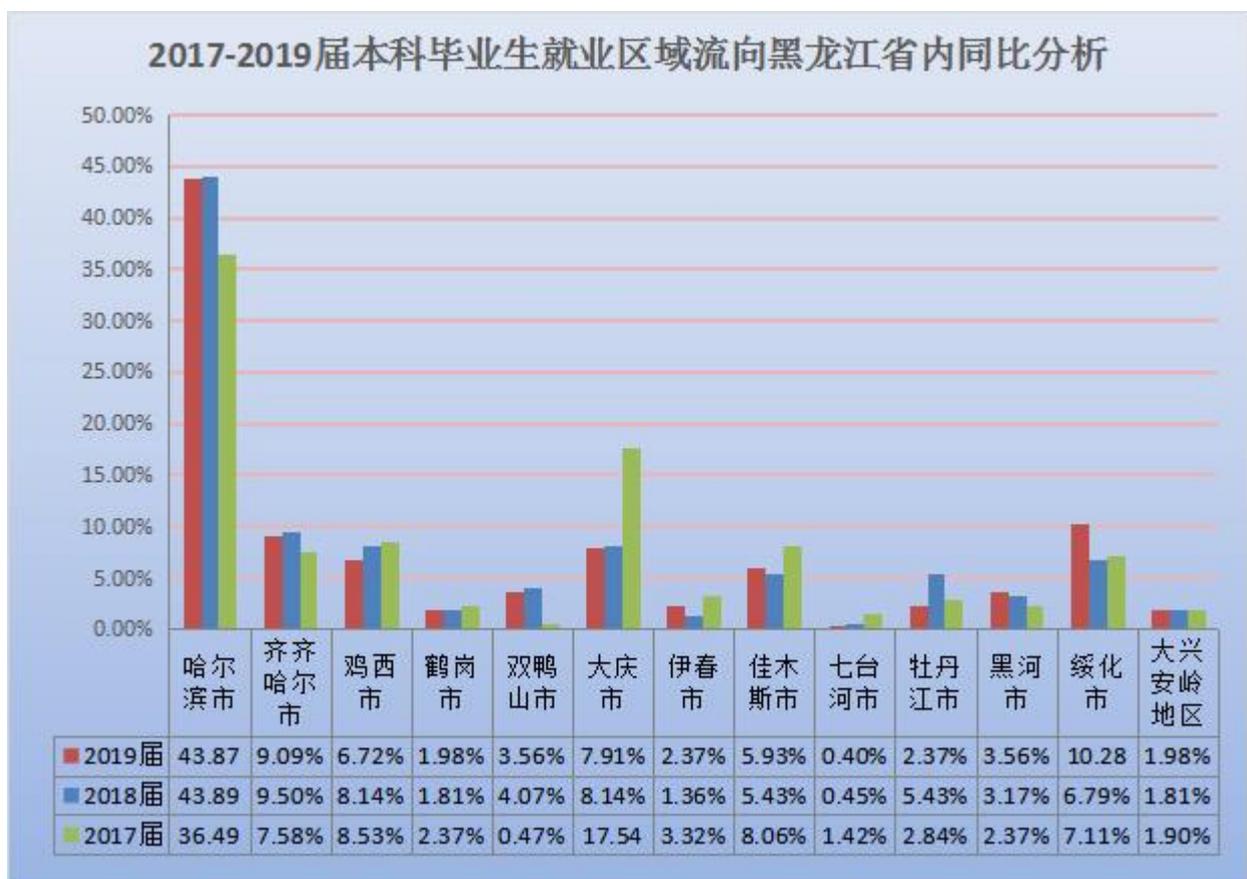


图 3-9 2017-2019 届本科毕业生就业区域黑龙江省内同比分析

(四) 专科毕业生就业区域流向黑龙江省内分析

2019 届专科毕业生在省内就业数量前三个城市为鸡西市、哈尔滨市、大庆市,分别为 188 人、62 人、28 人,占比 50.54%、16.67%、7.53%。(见表 3-4、图 3-10)

表 3-4 2017-2019 届专科毕业生就业区域黑龙江省内同比分析

城市 \ 项目	2018 届 就业人数	2019 届 所占比	2018 届 所占比	2017 届 所占比
哈尔滨市	62	16.67%	14.52%	17.34%
齐齐哈尔市	10	2.69%	4.54%	1.70%
鸡西市	188	50.54%	60.97%	62.38%
鹤岗市	7	1.88%	4.24%	6.04%
双鸭山市	5	1.34%	0.30%	1.24%
大庆市	28	7.53%	3.18%	3.10%
伊春市	8	2.15%	1.51%	1.55%
佳木斯市	15	4.03%	1.66%	1.39%
七台河市	2	0.54%	1.97%	1.08%
牡丹江市	14	3.76%	1.97%	0.93%
黑河市	4	1.08%	1.21%	0.62%
绥化市	26	6.99%	3.48%	2.32%
大兴安岭地区	3	0.81%	0.45%	0.31%
合计	372			

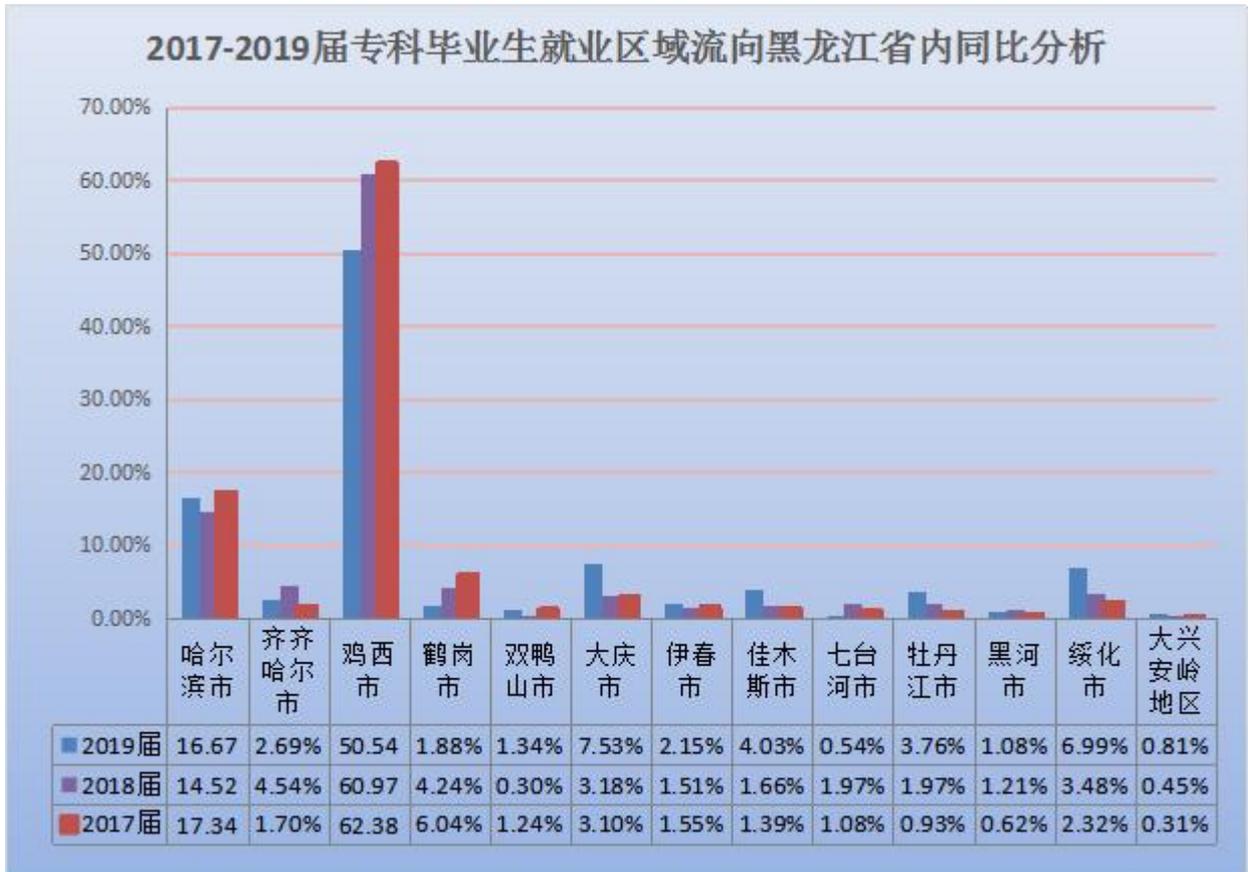


图 3-10 2017-2019 届专科毕业生就业区域黑龙江省内同比分析

五、未就业毕业生分析

（一）本科毕业生未就业分析

2019 届本科毕业生未就业人数为 114 人，其中男性毕业生为 80 人，女性毕业生为 34 人。（见图 3-11、图 3-12）

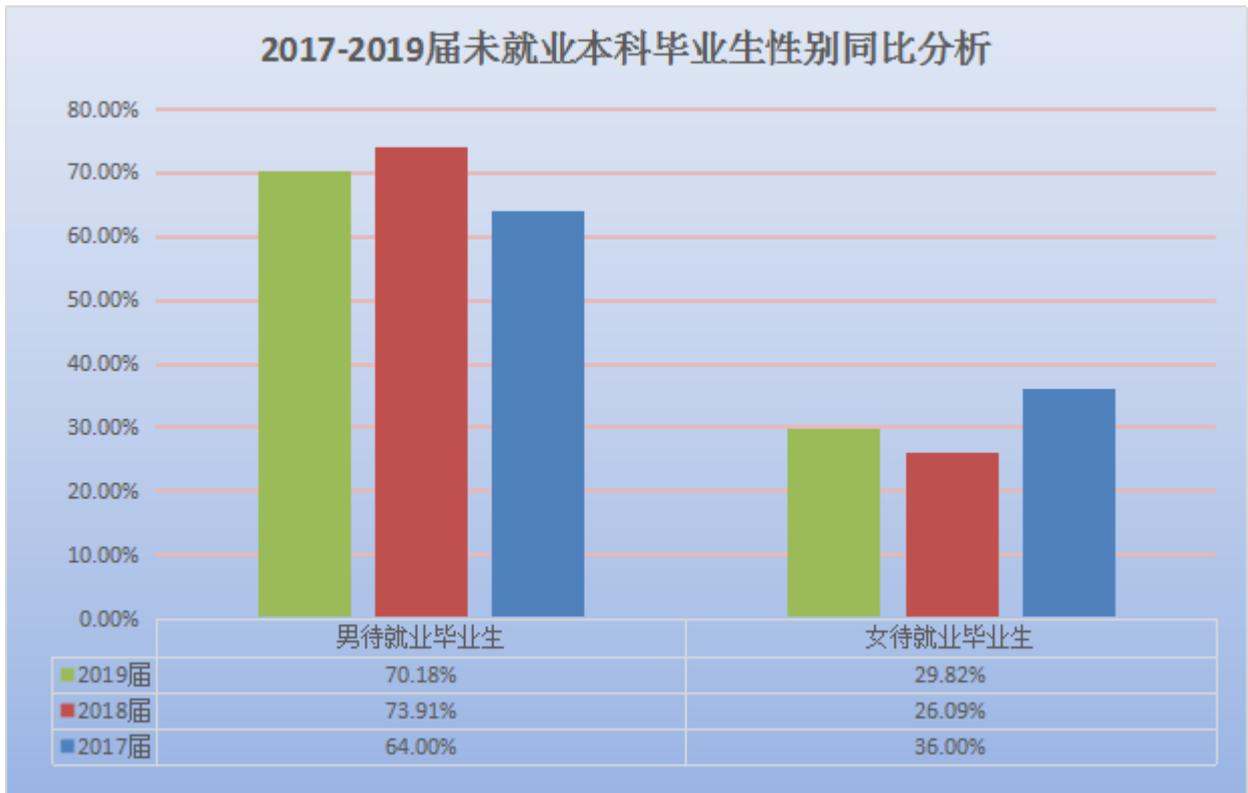


图 3-11 2017-2019 届本科毕业生未就业性别分析

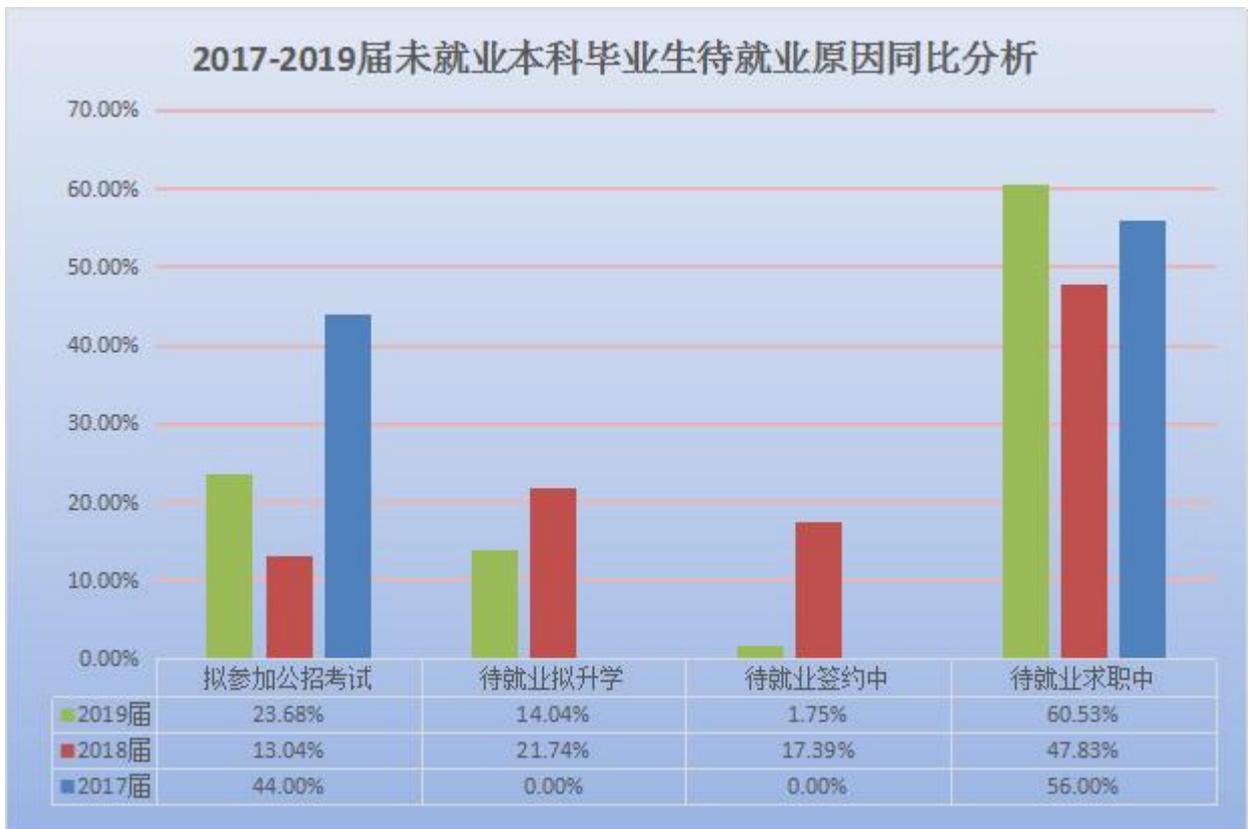


图 3-12 2017-2019 届本科毕业生未就业原因分析

（二）专科毕业生未就业分析

2019 届专科毕业生未就业人数为 353 人，其中男性毕业生为 256 人，女性毕业生为 97 人。（见图 3-13、图 3-14）



图 3-13 2017-2019 年专科毕业生未就业性别同比分析

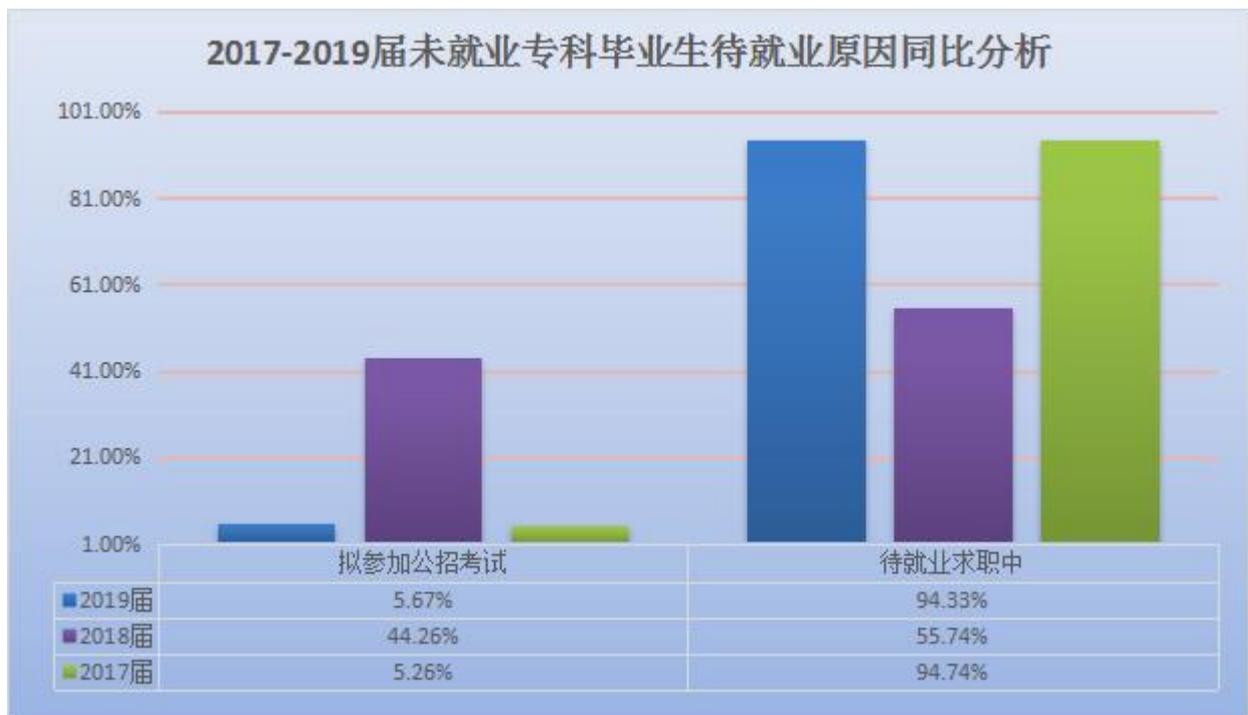


图 3-14 2017-2019 年专科毕业生未就业原因同比分析

第四章 毕业生就业趋势研判与对教育教学的反馈

随着近几年严峻的就业形势，国家对大学生就业形势格外关注，根据教育部发布的最新信息，2019 年高校毕业生 834 万人，2020 届高校毕业生规模预计将达到 874 万人。高校毕业生就业创业工作面临更为复杂严峻的形势。如何做好我校毕业生的就业工作，更好地帮助我校毕业生实现“就业创业梦”，是我校全面建成应用技术型大学的重点工作之一。

一、毕业生就业趋势研判

（一）行业需求分析与研判

制造业、采矿业、建筑业、房地产业和电力、热力、燃气及水生产和供应业的校园招聘数量和质量提升明显，对我校机械类、电气类、土木类、采矿类、经济类的专业需求不断增加，就业形势比较乐观，就业质量和起薪值明显高于其他专业。

环境设计类、外语类专业毕业生由于进校招聘数量较少，毕业生就业需求没有明显起色。

（二）用人单位需求分析与研判

企业对于毕业生的聘任观念发生了改变，现在在招聘过程中更加注重毕业生的沟通能力、学习能力、责任意识以及团队合作精神，而不再是注重毕业生专业基础、学术水平等。企业正在逐步加大力度同学校进行学生实习实践基地建设、课程置换、学分置换等校企深度合作。

企业的招聘理念从“纯粹岗位素质模型”的考核转变为“战略人力资源规划”，通过着重考核毕业生职业生涯发展潜力，辅以岗位素质模型衡量的毕业生自我管理技能和可迁移技能考核模式，这样既能照顾到毕业生与岗位的适应性，又能为毕业生的个人成长和用人单位未来的人才需求服务。

（三）毕业生求职需求分析与研判

现在毕业生主要以 95 后为主，95 后的毕业生心理适应能力、吃苦耐劳能力、从基层做起的观念要差于 80 后的毕业生。尤其外界因素，比如同学之间、男女朋友之间的交流，对就业意愿的影响非常大。在就业目标和期望值上，很多毕业生和家长的观念还未完全扭转，“铁饭碗”、“白领”、“高薪”等意识根深蒂固，“慢就业”、“缓就业”已经成为常态。

目前就业工作是“剃头担子一头热”。我校为毕业生的就业工作付出了巨大的努力，但有很大一部分毕业生不参加招聘会，参加招聘会的毕业生不仔细听宣讲，玩手机、看视频等现象频频出现，丝毫没有就业想法和欲望，这种有业不就、有岗不去的学生所占比例存有扩大的趋势。

二、对教育教学反馈

（一）提升就业创业课程质量，服务学生成才需求

1. 加大课程建设力度，抓好学生规划教育。按照学校“1333”人才培养体系，将创新创业教育融入了人才培养课程体系中。加

大《大学生职业发展与就业指导课程》建设力度。举办两场就业工作人员业务培训会与就业工作经验交流会；创新创业教研室针对课堂教学内容召开两次研讨会，布置落实课堂教学活动。利用职业生涯规划活动月的有利契机，营造全员规划热潮。邀请省内知名专家评委，通过三场系列比赛（职业、学业规划大赛、职场模拟大赛），既检验了多层次就业指导课程体系，还提升了就业指导课程专业化水平。在成果检验上，学校再次荣获黑龙江省第九届职业生涯规划大赛优秀组织奖，本科学生首次获大赛二等奖。

2. 完善成素训练体系，做好学生成才教育。扎实推进大学生科学就业创业成功素质训练教官团建设工作。校党委书记多次深入成素训练现场，指导并亲自授课，建立了“德为先、敢亮剑、抗挫折、懂思维”的训练内涵。健全了“价值引领、系统思维、做事有度、辩证统一”为核心的成才体系。教官的培养逐步向专业化=学分结业+军衔制晋升+制度制约+情感留人+师徒培养发展。现已打造百人成素教官团队。开展“四模块、五形式”教学，通过个人素质训练、职业素质训练、就业能力训练、创业能力训练四大模块，采取课程讲座、拓展训练、情景模拟、实战演习、角色扮演形式教学。采用新式教学方法完成了近 3000 人的教学任务，加强了学生演讲训练，时间管理、目标管理等多方面能力。

3. 提升个性化咨询力度，完善职业咨询功能。秉承全程化、专业化职业指导的服务理念，面向全体在校学生提供个性化、一对一的咨询服务，帮助面临职业生涯困惑的学生寻求解决之道，增强个体职业生涯决策能力并提高职业生涯质量，帮助学生树立

正确的择业观念，解决就业心理困惑，保证毕业生能够顺利走向职场；邀请庆溢商学院全文日老师，创建“大学生职业发展与就业指导个体咨询工作坊”，对学生进行职业生涯规划、职业选择与适应、求职简历指导和求职技巧与心理调适的职业咨询。现已建立成功咨询案例 10 项。

（二）加大就业创业困难帮扶，服务社会选人需求

1. 完善离校未就业毕业生信息登记工作。持续为离校未就业毕业生提供全程就业服务。协调各系院做好未就业毕业生个人信息的登记工作，通过定点联系和专项指导等方式，为有就业意愿的毕业生持续提供更多的政策、岗位信息和求职指导，及时通知参加各类招聘活动，切实做到“离校不离心，服务不断线”。已初步建立完成 2019 届毕业生离校未就业毕业生信息库，并根据实际情况，推送合适招聘信息。

2. 健全“一帮一”精准帮扶机制。坚决按照要求落实好低保家庭、残疾人家庭和贷款家庭毕业生就业困难信息的统计工作，有针对性地开展就业指导、岗位推荐、技能培训等，开展做好《鸡西市就业局大学生求职创业补贴》申报工作，现已申报完成 122 人求职创业补贴，审核通过后，将按照人均 1000 元标准，由就业局发放。

3. 提供创新创业和就业教育指导。动员全体师生积极参与创新创业，努力营造“创业型校园”建设环境，努力培育崇尚创业、褒奖成功、宽容失败的良好校园创业环境。面向 2000 余人开设了

《创业管理—创业者的十八般武艺》《创业管理—易学实用的创业真知》慕课课程，面向各系院开展了 2019 年度“创新创业之星”评选工作，挖掘具有代表性的创新创业带头人，典型引领，示范带动。面向毕业生开设 SYB 创业课程，全年开展了三期 SYB 创业课程培训，共计 22 个教学班，培训毕业生 550 人。

（三）夯实就业创业实践环节，服务人才培养需求

1. 加大职业生涯规划、创新创业大赛的奖励扶持力度。鼓励学生参与专业相关的各种实践活动和各类创新创业竞赛，培养学生的创业意识、创新精神，提高创业能力。邀请政府、企业、创客组成专家评委，开展稳定的校内创新创业大赛，在报名的 258 个项目中遴选产生 14 个项目晋级决赛。项目涉及文创、科研转化、电子商务等多项师生共创内容，发放各类奖励 16000 元，激发全校师生创新创业热情。黑龙江省第五届“互联网+”大学生创新创业大赛上，我校四个创业项目荣获三等奖，将获奖金 20000 元。鸡西市创新创业大赛上，7 个学生项目获各类荣誉，累计奖金 9000 元，1 个教师项目获奖金 5000 元，践行了为鸡西区域经济发展贡献力量的初心。

2. 完善 100 人创业导师库建设工作。深入挖掘聘请行业专家、创业校友、企业家等担任指导教师，充分利用校政企平台争取政策支持，组织 23 名教师参加了鸡西市“校政企”联合体 SIYB 师资研讨提高班，40 名 SYB 教师在校内接受了高水平的创业师资指导培训，为 SYB 课程培训提供更优秀的师资；充分利用“互联网+”

双创大赛的契机，注重典型引领的带动作用，对上争取 10 名“培训发挥示范效应。根据实际情况，将加大域内创业导师遴选力度，做好导师库各项完善工作。

3. 积极配合做好知识产权学院和庆溢商学院的实训基地筹建。积极发挥小微商会作用，持续做好大学生创业孵化工作校企共建庆溢商学院已投入 200 余万元打造了创业创意实训教室，供艺术设计类、建筑工程类、市场营销类学生融合开展创业创意实训。面向鸡西市中小企业举办了庆溢商学院第一期营销管理培训班，70 余名中小企业管理人员受益，进一步服务了鸡西区域经济，助推企业快速发展。就业创业工作处以创建省级大学生就业工作示范校为目标，进一步通过打造校政企服务就业创业新模式，激发就业新活力、释放创业新动能，形成就业创业新品牌，更好服务四煤城经济转型发展，实现学校毕业生的高水平就业。

结 束 语

学校从建校之初，作为鸡西人民的“子弟校”，立足鸡西，服务龙东，兼顾全省的办学定位不会变。我们将不忘初心，牢记使命，“升本不拔根，更名不改姓，上划不忘本”，在龙江全面振兴、全方位振兴的新征程中，将争做大学生就业创业工作和创新实践的“先遣兵”，进一步充实以大学生就业创业素质提升工程、服务优化工程和文化培育工程为主的“大学生就业创业提升工程”，通过打造校政企服务就业创业新模式，进一步激发就业新活力、释放创业新动能，形成就业创业新品牌，更好服务四煤城经济转型发展，实现应用技术大学建设的后来居上。